

COMMUNICATION ON PROGRESS

UN Global Compact



United Nations
Global Compact

Rapport 2021
Moment A/S

moment

We bring
Young Professionals
to business



Introduktion

Moment har fortsat den glæde at være med i UN's Global Compact-initiativ. Moment har været tilsluttet UN global Compact siden 2009.

Vi har altid haft det som en underliggende del af vores forretningsgange, at vi lever op til kravene inden for områderne: Menneskerettigheder, Arbejdskraft, Miljø og Antikorruption.

I denne særlige periode, hvor vi alle er påvirket af konsekvenserne af covid-19, har vi taget de erfaringer med os, som kan bidrage til vores arbejde med hovedprincipperne.

I denne rapport beskriver vi, hvordan Moment overordnet overholder og respekterer de 10 Global Compact-principper. Derefter gennemgår vi udviklingen i forhold til sidste års indsatsområde – Principle: 7, 8 og 9. Til slut beskriver vi vores mål for 2021.

Ved at være en del af UN's Global Compact-program får vi sat ord, handlinger og mål på vores CSR-tiltag. Derved bliver de endnu tydeligere i de beslutninger, vi træffer i vores hverdag. Jeg kan derfor kun anbefale andre virksomheder at deltage og være med til at støtte op om de 10 principper.



København, april 2021

Morten T. Højberg
Adm. direktør
Moment A/S



Moment A/S

Vi er et vikar- og rekrutteringsbureau som udbyder henholdsvis fuldtids- og deltidsvikariater samt rekrutteringer til faste stillinger.

I Moment er vi passionerede omkring dét at skabe det perfekte match mellem virksomheder og kandidater – uanset om det gælder korterevarende studiejob, fuldtidsvikariater, fullservice vikarkorps eller en tungere rekruttering til et fast karrierejob.



CSR i Moment

I Moment er ansvarlighed, passion og samarbejdsglæde de centrale virksomhedsværdier. For os betyder ansvarlighed både at tage ansvar for hinanden i hverdagen og det samfund, vi er en del af.

Uanset om man er kunde, jobsøger, vikar, samarbejdspartner eller medarbejder i Moment, er det vores mål, at man skal mærke, at vi tager ansvar for vores handlinger og udvikling. Som en naturlig del af dette tager vi et samfundsmæssigt ansvar.

Moment deltager aktivt i den offentlige debat med vores erfaring om arbejdsmarkedet. Det er en del af vores strategi at gennemføre analyser blandt vores målgrupper – det være sig studerende, færdiguddannede kandidater eller erhvervslivet. Vi baserer således vores deltagelse i debatten på statistisk velfunderet data, da vi mener, at det er vigtigt for beslutningstagere at kunne basere beskæftigelsespolitik på et reelt grundlag. Af samme årsag er vores CEO Formand af bestyrelsen i Vikarbureauernes Brancheforening samt medlem i bestyrelsen i Ase, hvor han også bidrager med reel viden fra en vigtig spiller i vikar- og rekrutteringsbranchen.

Samfundsmæssigt tager vi også ansvar ved at forbedre samspelet mellem landets studerende og erhvervslivet. Moment spiller en væsentlig rolle ved at tilbyde de studerende og nyuddannede job hos landets virksomheder og offentlige institutioner og bidrager derigennem til Danmark som videnssamfund ved at skabe bedre jobvilkår for landets studerende og nyuddannede kandidater. For en nyuddannet kan erhvervs erfaring f.eks. i form af et studiejob meget vel være den afgørende parameter for at komme i job.

Moment varetager hele jobprocessen fra annoncering til administration af løn og feriepenge. Vores konsulenter er specialister inden for job og jobadministration, og som vikar i Moment er man derfor sikret grundlæggende arbejdstagerrettigheder og god vejledning. Det at være vikar ved siden af studiet adskiller sig fra at have vikarjob som primær indtægtskilde. Mange har desuden deres første erfaring med erhvervslivet gennem Moment. Det er derfor vigtigt for os at kunne vejlede om denne situation og tilbyde de vilkår, der er mest attraktive for de studerende.

Global Compact

Som en naturlig forlængelse af vores værdier og allerede påbegyndte arbejde med fx reduktion af print mv. tilmeldte vi os i 2009 UN's Global Compact. Medlemskabet har ført til, at vi har et CSR-udvalg bestående af personer både fra ledelsen og afdelingerne. CSR-udvalget informerer via intranettet både om gode råd og vejledninger og med nyheder på baggrund af møder i udvalget.

CSR-udvalget vælger indsatsområder og gennemfører kampagner, som er med til at udvikle Moments standarder inden for rammerne af de 10 principper.

Moment og de 10 principper

Nedenstående er en gennemgang af, hvordan Moment lever op til de 10 Global Compact-principper.



Human Rights

Principle 1: Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.

Principle 2: Make sure that they are not complicit in human rights abuses.

Moment respekterer og overholder de internationale menneskerettigheder og overholder den danske lovgivning på området. Siden stiftelsen i 1997 har Moment haft fokus på arbejdstagerrettigheder og på at skabe bedre arbejdsvilkår for vores vikarer, kandidater og medarbejdere på hovedkontoret.

Labour Standards

Principle 3: Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

Principle 4: The elimination of all forms of forced and compulsory labour.

Principle 5: The effective abolition of child labour.

Principle 6: The elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

Moment respekterer og overholder de internationale menneskerettigheder og overholder den danske lovgivning på området. Moment har alle dage haft fokus på arbejdstagerrettigheder og på at skabe bedre arbejdsvilkår for vores vikarer og kandidater. Moment tager afstand fra alle former for forskelsbehandling foretaget på baggrund af alder, nationalitet, religion, handicap og lignende faktorer.

Moments personalepolitik fokuserer bl.a. på et sundt arbejdsmiljø og forebyggelse af stress. Desuden gennemfører vi minimum en gang om året en medarbejdertilfredshedsundersøgelse, hvori en vurdering af det psykiske arbejdsmiljø indgår.

Moment er medlem af Dansk Industri og Dansk Erhverv. Herigennem holder vi os orienteret om ændringer på arbejdsmarkedet og i lovgivningen, så vi hurtig kan tilpasse vores procedurer til gavn for dem der arbejder via Moment.

Environment

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges.

Principle 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility.

Principle 9: Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Moment har altid haft et mål om at skabe intelligente teknologiske løsninger, der også gavner bæredygtigheden. Fx har vi nedsat papirforbruget ved at al timeregistrering, vagtskemaplanlægning og udsendelse af ansættelsesdokumenter, lønsedler og salgsfakturaer som foregår elektronisk. Vi arbejder løbende på at digitalisere processer til gavn for både arbejdsmiljø og miljø. I Moment anvender vi miljøvenlige løsninger og har indskrevet miljøhensyn i indkøbspolitikken. Derudover har alle medarbejdere mulighed for at arbejde hjemmefra, og dermed undgå transport der kan belaste miljøet til og fra arbejde.

Anti-Corruption

Principle 10: Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

Moment tager afstand fra alle former for korrupcion og overholder den danske lovgivning på området.

I Moment betyder det også, at det ikke er tilladt for ansatte i Moment at tage imod gaver, eksempelvis julegaver eller loyalitetsgaver, fra leverandører, kunder eller øvrige forretningsforbindelser, hvis gaven har en værdi på mere end 1.000 kr.

Desuden forpligtiger ansatte i Moment sig til ikke at modtage returkommission eller andre former for modydelser direkte knyttet til en transaktion fra kunder, leverandører eller øvrige forretningsforbindelser, uanset hvilken værdi denne ydelse måtte have.

Status på indsatsområdet i 2020

I dette afsnit gennemgår vi kort, hvilke tiltag vi har gennemført, samt de overordnede resultater.

Trivsel og arbejdsmiljø

Vi har haft flere kampagner med fokus på trivsel og sundt arbejdsmiljø. Blandt andet via samarbejde med MindStrain, hvor medarbejderne er blevet tilbudt et e-learningkursus i stressforebyggelse. Dette kursus kører fortløbende som et tilbud.

I sommeren 2020 samarbejdede vi med Office-fit omkring bevægelses aktiviteter i arbejdsdagen på kontoret. Det var en stor succes, der skabte bevægelse og arbejdsglæde.

Siden oktober 2020 har vi etableret et samarbejde med Easymove med fokus på både bevægelse og fællesskab i arbejdsdagen. Dette initiativ faciliteres via en app, så både medarbejdere hjemmefra og på kontoret har kunnet deltage. Der er stor opbakning til initiativet.

Hjemmearbejdspladser

Medarbejderne er blevet tilbudt muligheder for skærme, udstyr og kontorstole til brug for hjemmearbejdspladsen.

Digitale Processer

Vi har øget vores fokus på digitalisering af processer for at gøre det nemt for både medarbejdere, kandidater og kunder, ved at ansætte en ansvarlig Director for digitaliseringsområdet.

Øvrigt

Vi har i 2020 indledt et samarbejde med ordningen PANT-FOR-PANT, hvor Moment donerer al pant til hjemløse. Pant-for-pant er en non-profit flaskeindsamlingservice, der giver socialt udsatte et konkret arbejde ved at firmaer donerer deres flaskepant. Al pant går ubeskåret til driften af Pant-for-pant og medarbejderne, som herved får beskæftigelse og et rigtigt arbejdsliv.

Foreningen Hus Forbi står bag, med det formål at skabe arbejdspladser til hjemløse og socialt udsatte.



Fokus for 2021

Det er stadig væsentligt for Moment at deltage konstruktivt i den offentlige debat vedr. arbejdsmarked, rekruttering og vikarbranchen. Meget aktiv deltagelse i den offentlige debat i forhold til vikarers retsstilling og sikring af lige vilkår i på arbejdsmarkedet

Det digitale fokus på processer for alle brugere, har skabt flere gode og nemme løsninger, som vi fortsat vil arbejde videre med.

Derudover vil vi fortsat have et stort fokus på trivsel og et sundt arbejdsmiljø. Herunder refleksioner fra en Corona-tid omkring hjemmearbejde, fleksibilitet, ledelse og trivsel generelt.